



BÁO CÁO
HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NHIỆM KỲ 2010-2015
KẾ HOẠCH NHIỆM KỲ 2015-2020

I. HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TCT GIAI ĐOẠN 2010-2015

Năm năm qua, tình hình kinh tế thế giới và khu vực có nhiều biến động, khủng hoảng tài chính, suy thoái kinh tế toàn cầu, thiên tai, dịch bệnh... gây ảnh hưởng rất lớn đến hoạt động sản xuất kinh doanh. Đặc biệt, từ năm 2012 trở lại đây là những năm tiếp tục diễn ra các khó khăn chung của cả nước và Ngành Xây dựng. Chủ đầu tư không bố trí vốn kịp thời cho đa số các công trình có tổng mức đầu tư lớn, các hợp đồng đã được ký kết. Việc vay vốn tín dụng ngân hàng gặp nhiều khó khăn, khả năng tiếp cận nguồn vốn vay không dễ, việc thanh toán của Chủ đầu tư cho các khối lượng công việc đã hoàn thành chậm so với hợp đồng dẫn đến hiệu quả sử dụng vốn thấp, chi phí sử dụng vốn cao hơn dự tính.

Chịu nhiều ảnh hưởng của tình hình khó khăn chung, khó khăn do thay đổi về tổ chức khi Chính phủ dừng thí điểm thành lập Tập đoàn công nghiệp xây dựng Việt Nam, song nhờ sự quan tâm, chỉ đạo của Bộ xây dựng, Đảng uỷ, Hội đồng quản trị cùng với Ban Tổng giám đốc đã thống nhất nhiều vấn đề về công tác lãnh đạo, sản xuất kinh doanh, xác định nhiệm vụ trọng tâm, có hướng đi đúng đắn, mở rộng thị trường xây lắp trên nhiều địa bàn cả nước như Hà Nội, Nam Định, Đà Nẵng, Sài Gòn... Từng bước đổi mới về công tác lãnh đạo, điều hành sản xuất kinh doanh trong tất cả các lĩnh vực như: Xây lắp, sản xuất vật liệu xây dựng (Nhôm thanh định hình, Gạch Cramic, gạch xây các loại và hàng công nghiệp khác), mở rộng đầu tư, xuất nhập khẩu thiết bị máy móc, xuất khẩu lao động. Cùng với đó là sự đoàn kết, nhất trí và nỗ lực của tập thể CBCNV, Tổng công ty cổ phần Sông Hồng đã đạt được kết quả SXKD trong giai đoạn 2010-2015 như sau:

Một số chỉ tiêu chủ yếu:

T T	Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	KH 5 năm 2010-2014	TH năm 2010	TH năm 2011	TH năm 2012	TH năm 2013	TH năm 2014	Tổng giai đoạn 2010- 2014	Tỷ lệ % HTKH 5 năm
1	Tổng giá trị SXKD	Tỷ đ	18.734	4.940	5.048	3.013	3.002	3.301	19.304	103
-	Giá trị xây lắp	Tỷ đ	9.913	1.822	2.404	2.243	1.883	1.883	10.235	103
-	Giá trị SX CN, VLXD	Tỷ đ	6.240	2.333	1.997	163	812	968	6.273	101

-	Giá trị SXKD khác	Tỷ đ	2.581	785	647	607	307	450	2.796	108
2	Kim ngạch XNK	1.000 USD	93.095	19.135	22.759	308	20.000	31.218	93.420	100
3	Doanh thu	Tỷ đ	12.235	2.759	3.431	1.554	1.336	2.029	11.109	91
4	Lợi nhuận (Trước thuế)	Tỷ đ	114	35,5	12,5	6,1	1,8	110,7	166,6	146
5	Đầu tư phát triển	Tỷ đ	1.560	328	519,3	419	52,7	133,9	1.452,9	93

1. Về công tác nhân sự Hội đồng quản trị

Hội đồng quản trị Tổng công ty cổ phần Sông Hồng kể từ Đại hội đồng cổ đông thành lập năm 2010 gồm 05 đồng chí, trong đó có 04 đồng chí là Người đại diện phần vốn nhà nước tại Tổng công ty.

- Năm 2012, Chủ tịch Hội đồng quản trị Tổng công ty - Ông Nguyễn Quang Mẫn nghỉ hưu theo quy định. Hội đồng quản trị Tổng công ty gồm 04 thành viên.

- Tháng 11/2013, Ông Kiều Văn Linh – thành viên Hội đồng quản trị nghỉ hưu theo quy định; Hội đồng quản trị Tổng công ty bầu bổ sung Ông Phạm Văn Nghĩa làm ủy viên Hội đồng quản trị kiêm Tổng giám đốc Tổng công ty. Số lượng thành viên Hội đồng quản trị 04 thành viên.

- Năm 2014, Đại hội đồng cổ đông Tổng công ty đã thống nhất thông qua việc bầu bổ sung 02 Thành viên Hội đồng quản trị thay thế 02 Thành viên Hội đồng quản trị chuyên công tác, thôi kiêm nhiệm.

+ Tháng 1/2014, đồng chí Phan Việt Anh được Bộ Xây dựng giao nhiệm vụ Người đại diện phần vốn nhà nước tại Tổng công ty và được Hội đồng quản trị bầu là Thành viên Hội đồng quản trị Tổng công ty.

+ Tháng 7/2014, đồng chí Lã Tuấn Hưng được Bộ Xây dựng giao nhiệm vụ Người đại diện phần vốn nhà nước tại Tổng công ty và được Hội đồng quản trị bầu là Thành viên Hội đồng quản trị Tổng công ty.

- Hiện nay, số lượng thành viên Hội đồng quản trị là 05 thành viên.

Hội đồng quản trị Tổng công ty trong nhiệm kỳ 2010-2015 đã trách nhiệm, quyết tâm, nỗ lực, kịp thời đưa ra các quyết định tích cực chỉ đạo, giám sát tình hình triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông qua các năm, các chủ trương, quyết định của Tổng công ty. Hội đồng quản trị đã kịp thời tổ chức các cuộc họp thường kỳ và bất thường để bàn, quyết định các vấn đề sản xuất kinh doanh, đầu tư và chiến lược phát triển của Tổng công ty. Đồng thời, Hội đồng quản trị đã thông qua nhiều chủ trương, chính sách, quyết định bằng hình thức lấy ý kiến bằng văn bản, xin ý kiến cổ đông bằng văn bản vấn đề thuộc thẩm quyền quyết định của ĐHCĐ.

Nhìn chung, trong công tác quản lý, Hội đồng quản trị trong nhiệm kỳ đã tạo dựng được môi trường làm việc khoa học, dân chủ, phát huy năng lực kinh nghiệm của từng thành viên. Quyết sách của Hội đồng quản trị đã được ban hành kịp thời, phù

hợp điều kiện thực tế, tuân thủ Điều lệ tổ chức hoạt động của Tổng công ty và các quy định hiện hành của pháp luật và đã hỗ trợ tích cực Ban Tổng giám đốc thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Bên cạnh đó, Hội đồng quản trị thường xuyên đôn đốc, kiểm tra đánh giá kết quả việc thực hiện các Nghị quyết, công việc giao cho Ban Tổng giám đốc. Hội đồng quản trị đã có các cuộc họp cùng với Ban Tổng giám đốc để xây dựng, điều chỉnh các chỉ tiêu sản xuất cho phù hợp với tình hình hoạt động, đáp ứng yêu cầu từng giai đoạn.

Hội đồng quản trị đã ban hành Quyết định về việc phân công nhiệm vụ cụ thể cho các Thành viên Hội đồng quản trị theo các lĩnh vực bao gồm: đầu tư, tài chính và kiểm soát, quản lý điều hành... để nâng cao hiệu quả hiệu hoạt động của Hội đồng quản trị.

2. Công tác tổ chức, sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp

- Từ năm 2010, Tổng công ty cổ phần Sông Hồng thực hiện cổ phần hóa và hoạt động theo mô hình công ty cổ phần. Thực hiện Nghị định của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn về việc quản lý, sử dụng, bảo toàn và phát triển vốn nhà nước đầu tư vào doanh nghiệp, trong quá trình hoạt động, Hội đồng quản trị Tổng công ty xem xét, đánh giá hiệu quả sản xuất kinh doanh của các đơn vị, xây dựng phương án cụ thể, hiệu quả để tiến hành cơ cấu lại một số doanh nghiệp; thoái vốn ở những công ty hoạt động yếu kém và góp vốn thành lập mới một số công ty để đảm bảo mục tiêu chiến lược của Tổng công ty. Trong quá trình triển khai thực hiện cổ phần hoá, Tổng công ty đã tuân thủ đúng các quy định của Pháp luật, tiến hành rà soát và kịp thời xử lý các vấn đề phát sinh để đảm bảo tiến độ cổ phần hoá Tổng công ty Sông Hồng theo đúng lộ trình, kế hoạch đã được Chính phủ phê duyệt. Đồng thời, Hội đồng quản trị Tổng công ty đã chỉ đạo thực hiện tốt việc sắp xếp doanh nghiệp khi Chính phủ thực hiện thành lập Tập đoàn Công nghiệp Xây dựng Việt Nam (trong đó có Tổng công ty là thành viên) cũng như khi Chính phủ dừng thí điểm thành lập Tập đoàn, chuyển Tổng công ty trở về trực thuộc Bộ Xây dựng.

- Căn cứ yêu cầu định hướng chiến lược phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh, Hội đồng quản trị Tổng công ty đã thực hiện rà soát, xây dựng phương án sắp xếp lại các đơn vị thành viên với chủ trương không đầu tư dàn trải, dùng góp vốn thành lập mới các Công ty cổ phần, tiến tới thoái vốn đã đầu tư vào các công ty bên ngoài để tập trung phát triển ngành nghề cốt lõi của Tổng công ty. Tổng công ty đã xây dựng và hoàn thiện phương án tái cấu trúc và nâng cao quản trị của Tổng công ty cổ phần Sông Hồng giai đoạn 2015-2020, mục tiêu đến 2020 được Bộ Xây dựng phê duyệt. Theo đó, sau khi tái cấu trúc Tổng công ty dự kiến gồm 01 đơn vị sự nghiệp, 06 Công ty con, 05 Công ty liên kết, thoái hết vốn của Tổng công ty tại 17 Công ty.

Đồng thời, năm 2014 Hội đồng quản trị tiếp tục rà soát, sắp xếp lại nhân sự quản lý, điều hành tại các đơn vị; Cử, thay thế và giao lại vốn cho... người đại diện quản lý phần vốn và giới thiệu nhân sự tham gia quản lý, điều hành, tham gia Ban kiểm soát, luân chuyển cán bộ theo nhu cầu công việc tại doanh nghiệp nhằm phát

huy hiệu quả phần vốn góp của Tổng công ty; Chỉ đạo các đơn vị trực thuộc, người đại diện phần vốn của Tổng công ty tại các doanh nghiệp thực hiện quản lý, điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh đạt hiệu quả, đảm bảo theo đúng định hướng, kế hoạch phát triển chung của Tổng công ty; Kiểm tra, giám sát thường xuyên và tiến hành kiểm điểm Người đại diện thông qua việc thực hiện Quy chế quản lý Người đại diện của Tổng công ty đã ban hành.

- Một số doanh nghiệp được chuyển sang Công ty cổ phần từ năm 2004 đến nay đã dần đi vào ổn định, sản xuất kinh doanh có sự tăng trưởng tốt, việc bố trí cơ cấu lao động hợp lý, sắp xếp lại lực lượng lao động, giải quyết chế độ cho lao động dôi dư; bộ máy quản lý điều hành được sắp xếp gọn nhẹ, bố trí cán bộ có đủ năng lực lãnh đạo, quản lý, có tinh thần trách nhiệm cao, hoàn thành nhiệm vụ lãnh đạo đơn vị; doanh thu, lợi nhuận ổn định và đều có sự tăng trưởng năm sau cao hơn năm trước, cổ tức bình quân đạt từ 12 ÷ 16 %/ năm. Đặc biệt có đơn vị đạt trên 20% (Công ty CP CMC, Công ty CP Nhôm Sông Hồng, Công ty CP VLXD và xây lắp số 5, Công ty CP đầu tư phát triển đô thị và Thương mại...).

3. Về công tác giám sát, chỉ đạo trong điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty:

Hội đồng quản trị Tổng công ty đã kịp thời rà soát, bổ sung, hoàn thiện và đồng thời chỉ đạo thực hiện nghiêm túc các quy chế, quy định quản lý của Tổng công ty cho phù hợp với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh của từng năm. Chỉ đạo xây dựng, áp dụng các định mức lao động, khoán tiền lương, tiết giảm chi phí đáp ứng yêu cầu sản xuất kinh doanh từng thời kỳ, thực hiện khám sức khoẻ định kỳ hàng năm cho CBCNV.

Hội đồng quản trị luôn chú trọng, đẩy mạnh công tác giám sát hoạt động của Ban Tổng giám đốc, các bộ phận chức năng nghiệp vụ và người đại diện phần vốn của Tổng công ty tại doanh nghiệp nhằm đảm bảo hoạt động của Tổng công ty tuân thủ theo đúng pháp luật; triển khai thực hiện theo đúng các Nghị quyết, Quyết định của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị Tổng công ty và chủ trương, định hướng của Bộ Xây dựng.

*** Đánh giá chung:** Trong nhiệm kỳ 2010-2015, Hội đồng quản trị Tổng công ty bằng trách nhiệm, quyết tâm, nỗ lực, đã kịp thời đưa ra các quyết định tích cực chỉ đạo, giám sát tình hình triển khai thực hiện hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty và đạt được những kết quả nhất định.

- Đưa Tổng công ty từ chỗ yếu kém đến nay từng bước khẳng định vị thế và có thương hiệu trên thị trường.

- Tổng công ty đã tham gia và thực hiện thành công những công trình có quy mô lớn trên nhiều lĩnh vực: thể thao, công nghiệp, y tế, nhà ở xã hội, hạ tầng kỹ thuật; xây dựng được năng lực, uy tín để tham gia đấu thầu các công trình trọng điểm quốc gia.

- Đặc biệt, trong nhiệm kỳ qua, đã tạo được đột phá lớn trong khai thác các gói thầu có vốn nước ngoài, tạo uy tín của Tổng công ty trong việc đầu tư thực hiện các gói thầu có nguồn vốn ODA.

- Xây dựng và phát triển Tổng công ty thành chuyên gia hàng đầu trong lĩnh vực thi công chế tạo lắp đặt giàn thép vượt không gian lớn (công trình Nhà Thi đấu Đà Nẵng, Nhà thi đấu Nam Định).

- Đưa Tổng công ty từ đơn vị chỉ đơn thuần thi công xây lắp trở thành nhà đầu tư có uy tín, thương hiệu (Dự án I123 Thái Hà,)

- Khẳng định vị thế hàng đầu trong sản xuất vật liệu xây dựng: Gạch CMC với công suất 11 triệu m²/năm; Nhôm thanh định hình đạt trên 10.000 tấn/năm; hoàn thành đưa vào sử dụng nhà máy Thủy điện Ngòi Hút - Yên Bái...

- Tích cực chỉ đạo, hoàn thành việc đưa cổ phiếu của Tổng công ty niêm yết, giao dịch trên thị trường chứng khoán trong tháng 4/2015.

* Bên cạnh những kết quả đã đạt được, Hội đồng quản trị cũng tự đánh giá công tác lãnh đạo nhiệm kỳ 2010- 2015 còn một số tồn tại:

- Về sản xuất kinh doanh:

+ Tiến độ thi công của một số dự án còn chậm, không thực hiện đúng kế hoạch do mặt bằng thi công khó khăn (như: dự án thoát nước Hà Nội); một số công trình do chủ đầu tư không bố trí được nguồn vốn thi công như Bệnh viện đa khoa Bắc Giang, Cụm hồ bơi có mái che TP. Cần Thơ đang tạm dừng thi công...

+ Kết quả SXKD một số năm trong nhiệm kỳ 2010-2015 chưa đạt được kết quả, mức lợi nhuận theo kế hoạch cam kết nên lợi nhuận hợp nhất toàn Tổng công ty không cao.

+ Năm 2015, Hội đồng quản trị Tổng công ty đã tích cực chỉ đạo, đẩy nhanh tiến độ triển khai các dự án đầu tư. Tuy nhiên, do khó khăn về nguồn vốn nên việc thực hiện một số dự án đầu tư còn chậm tiến độ (Dự án Khách sạn Royal Sông Hồng, Dự án Khu nhà ở cho CBCC Nhà xuất bản Chính trị Quốc gia Sự thật...); Nguồn vốn cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty và các Công ty con còn thiếu, chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển của Tổng công ty;

+ Chưa thực hiện xong việc thoái vốn của Tổng công ty tại một số đơn vị theo kế hoạch: Công ty CP Sông Hồng miền Trung, Công ty CP Sông Hồng số 36, Công ty cổ phần Sông Hồng Thăng Long

+ Công tác thu hồi vốn, công nợ chưa được thực hiện hiệu quả, dứt điểm.

Qua đánh giá những công việc đã thực hiện, những hạn chế cần khắc phục, Hội đồng quản trị sẽ rút kinh nghiệm và không ngừng nâng cao năng lực quản lý cho phù hợp với tình hình mới nhằm thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ sản xuất kinh doanh trong nhiệm kỳ mới.

II. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NHIỆM KỲ 2015-2020

1. Đánh giá chung

Trong những năm tới, dự báo về tình hình kinh tế thế giới tuy có phục hồi nhưng chậm và còn nhiều biến động khó lường, kinh tế trong nước diễn biến phức tạp. Thuận lợi đan xen khó khăn đặt ra nhiều yêu cầu, thách thức mới. Những vấn đề về việc làm, tiền lương, thu nhập chưa đáp ứng kịp thời với việc giá cả thị trường tăng,

sự cạnh tranh mạnh mẽ trên tất cả các lĩnh vực đang là thách thức lớn đối với lĩnh vực thi công xây lắp và kinh doanh bất động sản.

Nhiệm kỳ 2015 - 2020 là nhiệm kỳ thứ hai của Hội đồng quản trị Tổng công ty cổ phần Sông Hồng sau khi Tổng công ty được cổ phần hóa. Phát huy những thành tích đã đạt được trong năm năm qua, định hướng của Hội đồng quản trị Tổng công ty nhiệm kỳ 2015-2020 là: thực hiện **“Đoàn kết, đổi mới, năng động, chuyên nghiệp, hiệu quả”** với nhiệm vụ trọng tâm là hiệu quả kinh tế. Phấn đấu đạt tốc độ tăng trưởng bình quân năm sau cao hơn năm trước (*từ 5 ÷ 10%*). Đẩy mạnh việc cơ cấu đa dạng hóa ngành nghề, xác định lĩnh vực xây lắp là then chốt. Trong lĩnh vực thi công xây lắp tập trung xây lắp dân dụng và công nghiệp, các công trình giao thông, cơ sở hạ tầng khu công nghiệp và đô thị; Lĩnh vực đầu tư tập trung đầu tư phát triển khu công nghiệp, khu đô thị và kinh doanh bất động sản. Đồng thời đẩy mạnh phát triển sản xuất công nghiệp và VLXD, kinh doanh dịch vụ, xuất nhập khẩu máy móc thiết bị, xuất khẩu lao động...

Nhiệm kỳ 2010-2015 đã đặt ra chỉ tiêu sản lượng tăng trưởng quá lớn, cho thấy sự nóng vội chủ quan, trình độ quản lý và nguồn lực không tương xứng với chỉ tiêu sản lượng dẫn tới phát triển không bền vững, khó khăn khi gặp những vấn đề khủng hoảng biến động của nền kinh tế. Do đó, nhiệm kỳ 2015-2020, Hội đồng quản trị chủ trương *“Tăng trưởng từ từ song song với đổi mới xây dựng năng lực quản lý, năng lực về nguồn vốn, năng lực máy móc trang thiết bị, nghiên cứu sâu và chắc trị trường để đầu tư sản xuất thương mại phù hợp thị trường, đưa Tổng công ty ngày một phát triển bền vững. Đẩy mạnh hoạt động kinh doanh khác để tăng trưởng và hiệu quả”*

*** Chỉ tiêu về cơ cấu vốn chủ sở hữu tăng theo nhu cầu của hoạt động SXKD (dự kiến) như sau:**

- + Năm 2015 tăng từ 270 tỷ lên 350 tỷ .
- + Năm 2016 ÷ 2017 tăng từ 350 tỷ lên 500 tỷ.
- + Năm 2018 ÷ 2020 tăng từ 500 lên 700 tỷ.
- + Sau năm 2020 lớn hơn 1.000 tỷ.

*** Chỉ tiêu kinh tế chủ yếu:**

Nhiệm kỳ 2015-2020 phấn đấu củng cố ngành nghề giá trị cốt lõi là xây lắp, tiếp tục ổn định và phát triển sản xuất công nghiệp. Các chỉ tiêu cụ thể như sau:

TT	Các chỉ tiêu	Đơn vị tính	KH năm 2016	KH năm 2017	KH năm 2018	KH năm 2019	KH năm 2020	Tổng cộng giai đoạn 2016-2020	Tỷ lệ% KH 2016-2020 so ước TH 2010-2015
1	Tổng giá trị SXKD	Tỷ đ	4.500	5.000	5.700	6.500	7.500	29.200	162
-	Xây lắp	Tỷ đ	2.100	2.300	2.400	3.100	3.800	13.700	132
-	Sản xuất CN,	Tỷ đ	1.555	1.770	1.935	2.400	2.550	10.210	188

	VLXD								
-	Sản xuất KD khác	Tỷ đ	845	930	1.365	1.000	1.150	5.290	236
2	Kim ngạch XNK	1000 USD	300	320	350	380	400	1.750	2
3	Doanh thu	Tỷ đ	2.843	3.110	3.438	3.994	4.698	18.083	166
4	Lợi nhuận	Tỷ đ	62,28	63,87	70,65	83,64	104,43	384,87	600
5	Vốn chủ sở hữu	Tỷ đ	406	428	450	580	700	700	
6	Đầu tư phát triển	Tỷ đ	570,73	775	1.291	683	1.014,5	4.334,23	338

*** Tỷ trọng cơ cấu ngành nghề trong giá trị SXKD:**

- Tỷ trọng giá trị xây lắp chuyên dịch từ 65-70% xuống 50-55%
- Tỷ trọng giá trị SXCN chiếm khoảng 20- 25%.
- Tỷ trọng giá trị kinh doanh khác chiếm khoảng 15-25%, có thể phân đầu tới 30% để giảm dần tỷ trọng xây lắp tăng dần đầu tư thương mại và công nghiệp.

2. Kế hoạch hoạt động của Hội đồng quản trị nhiệm kỳ 2015-2020.

2.1. Công tác tổ chức, sắp xếp đổi mới doanh nghiệp

- Tiếp tục thực hiện hiệu quả công tác tái cấu trúc doanh nghiệp theo đề án đã được phê duyệt. Quán triệt nhận thức về yêu cầu, nhiệm vụ trước mắt và lâu dài của Tổng công ty, phấn đấu hoàn thành chỉ tiêu nhiệm vụ SXKD và yêu cầu sắp xếp, đổi mới, nâng cao hiệu quả doanh nghiệp; điều chỉnh lại các mục tiêu sản xuất để phù hợp với tình hình hội nhập kinh tế quốc tế.

- Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc tiếp tục rà soát, sửa đổi, hoàn thiện và ban hành hệ thống các quy chế, quy định, phân cấp quản lý các lĩnh vực như: đầu tư, tài chính, kinh tế, kế hoạch, kỹ thuật cơ giới... và các quy chế, quy định phù hợp với điều kiện hoạt động của mô hình Tổng công ty cổ phần. Không đầu tư dàn trải, dùng vốn thành lập mới doanh nghiệp; thoái vốn tại một số công ty để tập trung phát triển ngành nghề cốt lõi của Tổng công ty.

- Thực hiện hiệu quả việc đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của Người đại diện phần vốn của Tổng công ty tại doanh nghiệp khác, để từng bước củng cố đội ngũ cán bộ được ủy quyền đại diện phần vốn của Tổng công ty có đủ trình độ chuyên môn cao, có kinh nghiệm quản lý, hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Tiến hành kiện toàn ổn định tổ chức tại các Phòng, Ban thuộc cơ quan Tổng công ty, các Ban quản lý, Ban điều hành dự án, các đơn vị trực thuộc cho phù hợp với điều kiện thực tế. Tích cực phát huy nội lực và truyền thống đoàn kết; đẩy mạnh liên kết kinh tế giữa các đơn vị trong Tổng công ty trên cơ sở tăng cường vai trò quản lý điều hành của Tổng công ty.

2.2. Về sản xuất kinh doanh

- Nghiên cứu, xây dựng và triển khai chiến lược phát triển thị trường để tiếp tục tìm kiếm các công việc mới.

- Tập trung thi công dứt điểm các công trình có đủ vốn theo đúng tiến độ đã cam kết với chủ đầu tư; Phối hợp tốt với Chủ đầu tư để giải quyết thỏa đáng, triệt để

đối với các công trình có vướng mắc về nguồn vốn, không làm ảnh hưởng đến uy tín của Bộ Xây dựng và Tổng công ty. Tăng cường công tác giám sát, chỉ đạo để nâng cao chất lượng thi công công trình xây dựng, đặc biệt là các công trình quan trọng, có ý nghĩa về mặt xã hội.

2.3. Công tác tiếp thị đấu thầu

- Tích cực đẩy mạnh công tác tiếp thị đấu thầu một số công trình:
- Tập trung tham gia đấu thầu các dự án có nguồn vốn rõ ràng, có điều kiện thanh toán tốt. Đặc biệt chú trọng các dự án sử dụng nguồn vốn vay nước ngoài (ODA) như WB, Jica, ADB, các nguồn vốn trái phiếu chính phủ, vốn đầu tư XDCB của các doanh nghiệp lớn trong nước.

- Làm tốt công tác tiếp thị phục vụ đấu thầu từ khâu chuẩn bị dự án cho đến khi triển khai đấu thầu. Xây dựng và tìm kiếm đối tác trong và ngoài nước để tham gia đấu thầu quốc tế các dự án lớn, đặc biệt các dự án theo hình thức EPC, Turnkey...

2.4. Về công tác đầu tư thị trường

- Trên cơ sở chiến lược phát triển các lĩnh vực SXKD của Tổng công ty cần đẩy mạnh công tác xây dựng kế hoạch, tiếp thị đấu thầu các công trình, tìm kiếm các thị trường tiềm năng và phát triển các ngành nghề kinh doanh mới. Định hướng cho các đơn vị thành viên trên cơ sở năng lực hiện có, đồng thời mở rộng liên doanh, liên kết với các đơn vị bạn để tạo cơ hội cùng phát triển.

- Tiếp tục rà soát lại toàn bộ các dự án đã và đang đầu tư, định hướng đến năm 2020; cần tập trung đầu tư vào các ngành nghề mũi nhọn, chuyên môn hóa cao, có lợi thế cạnh tranh của doanh nghiệp. Kiên quyết dừng triển khai các dự án đầu tư không có hiệu quả; thực hiện chặt chẽ công tác giám sát và đánh giá đầu tư ngay từ chủ trương đầu tư, quá trình thực hiện dự án đầu tư đến quá trình vận hành sau khi dự án hoàn thành.

- Tích cực nghiên cứu các dự án đầu tư lớn hoặc hợp tác với các Tổng công ty, Công ty trong và ngoài Ngành để đầu tư các dự án tiềm năng, có tính khả thi cao và hiệu quả (Dự án Tổ hợp thể thao và chăm sóc sức khỏe tại 70 An Dương, Dự án Tây Hồ Tây, Đền Lừ...)

- Xây dựng kế hoạch đầu tư thiết bị, máy móc hiện đại để thi công các công trình lớn, trọng điểm của quốc gia...

2.5. Về công tác Tài chính- Tín dụng

- Tăng cường công tác quản trị nội bộ, duy trì thường xuyên công tác kiểm tra hoạt động kinh tế, quản lý chặt chẽ mọi nguồn thu, kiểm soát chi phí theo định mức dự toán hoặc phương án kinh doanh được duyệt, thực hiện tiết kiệm tối đa các khoản chi phí hoạt động, chi phí quản lý, cân đối phù hợp với nguồn thu để đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh có hiệu quả

- Tập trung thực hiện quyết liệt công tác thanh quyết toán, thu hồi vốn tại các công trình lớn, trọng điểm đã hoàn thành bàn giao cho chủ đầu tư chờ phê duyệt quyết toán như: Công trình Nhà máy nhiệt điện Vũng Áng 1, Công trình nhà ga T1 Nội Bài;

Công trình Đại học quốc gia HCM; Công trình tái định cư CT1A, CT1B ..., kịp thời giải quyết những vướng mắc khó khăn trong quá trình thu hồi vốn để đảm bảo tiến độ, giảm chi phí vốn phát sinh. Những công trình đang thi công cần tập trung mọi nguồn lực đẩy nhanh tiến độ thi công đáp ứng yêu cầu của Chủ đầu tư.

- Thực hiện quyết liệt và triệt để việc tái cấu trúc các đơn vị thành viên hoạt động không hiệu quả theo lộ trình và phương án đã được Bộ xây dựng phê duyệt. Bám sát các chủ trương chính sách về tài chính của Chính phủ để kịp thời tiếp cận các nguồn vốn tín dụng ưu đãi, các nguồn vốn huy động khác trên thị trường tài chính phục vụ cho hoạt động SXKD của Tổng công ty, trọng tâm phục vụ các dự án đầu tư của Tổng công ty sớm đem lại hiệu quả kinh tế cao phù hợp với định hướng phát triển của thị trường và điều kiện của nền kinh tế.

- Chủ động xây dựng phương án tài chính trong ngắn hạn và dài hạn trong đó đảm bảo tỷ lệ cân đối giữa vốn chủ sở hữu và nguồn vốn huy động theo đó có kế hoạch tăng vốn điều lệ phù hợp với quy mô và tốc độ phát triển của Tổng công ty.

2.6. Về tuyển dụng, đào tạo và phát triển nguồn nhân lực

Đào tạo, tuyển dụng, xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, công nhân viên có trình độ, tay nghề đáp ứng yêu cầu phát triển, sản xuất kinh doanh của Tổng công ty. Sửa đổi, xây dựng quy trình tuyển dụng CBCNV nhằm đảm bảo chất lượng đầu vào. Tăng cường tuyển dụng thêm các chuyên gia có kinh nghiệm và các kỹ sư trẻ được đào tạo chính quy để bổ sung nguồn nhân lực có chất lượng cho Tổng công ty. Tạo điều kiện và khuyến khích đội ngũ cán bộ được học tập, nâng cao trình độ khoa học kỹ thuật, nghiệp vụ, ngoại ngữ và trình độ quản lý... bằng cách cử đi học các lớp ngắn hạn và học tiếp lên đại học, cao học... Đồng thời, nghiên cứu áp dụng các công nghệ quản lý sản xuất tiên tiến có hiệu suất cao, ứng dụng phần mềm tiên tiến vào lĩnh vực quản lý của Tổng công ty.

Năm năm qua, mặc dù còn gặp rất nhiều khó khăn do ảnh hưởng của nền kinh tế thị trường, nhưng Tổng công ty đã có những cố gắng duy trì ổn định trên nhiều lĩnh vực. Nhiệm vụ của Hội đồng quản trị Tổng công ty trong nhiệm kỳ 2015-2020 là rất nặng nề, trong giai đoạn khó khăn của toàn xã hội nói chung và Ngành xây dựng nói riêng. Hội đồng quản trị Tổng công ty cam kết luôn nỗ lực hết mình vì sự phát triển bền vững của Tổng công ty.

Xin trân trọng cảm ơn./.

Nơi nhận
- ĐHCĐ TCT;
- Bộ Xây dựng;
- HĐQT TCT;
- Lưu: BTKTCT.



TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

CHỦ TỊCH HĐQT
Dặng Tiên Phong



महाराष्ट्र शासन
राज्य शासक